

# Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 1923 del 31/12/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1667 del 31/12/2021

**DIREZIONE:** I SERVIZI GENERALI E POLITICHE DI SVILUPPO ECONOMICO E CULTURALE

**SERVIZIO:** POLITICHE SOCIALI, DEL LAVORO, DELLO SPORT, GIOVANILI ED OCCUPAZIONALI

**Oggetto:** Impegno di spesa per stipula polizza assicurativa RC Terzi - **Anno 2022** - per n. 54 lavoratori ASU assegnati dalla Regione Siciliana per la diretta utilizzazione, inseriti negli elenchi di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. n. 5/2014 ai fini della prosecuzione delle attività socialmente utili in attuazione dell'art. 3 L.R. n. 35 del 27.12.2021 - GURS n. 60 del 29.12.2021.

CIG: Z3B34A9E34

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Premesso** che con D.D.S. n. 122/2020 del 20/01/2020, D.D.S. n. 154 del 27/01/2020 e D.D.S. n.49502 del 22.10.2020 del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative, è stata disposta l'assegnazione a questo Ente per l'utilizzazione diretta di complessivi n. 54 lavoratori ex soci delle Cooperative: Normanna, Il Quadrifoglio, Agrifoglio impegnati in attività socialmente utili, inclusi i lavoratori soci Coop. Agrifoglio ex art.74 della L.R.17/2004;

**che**, i n. 54 lavoratori inseriti negli elenchi di cui all'art. 30 c.1 della L.R. n. 15/2014 hanno effettivamente svolto le attività socialmente utili presso vari uffici dell'Ente ed altre istituzioni sul territorio metropolitano, anche dal 01.01 al 31.12.2021;

**Visto** l'Atto di Indirizzo del Sindaco Metropolitano prot. n. 3161 del 22.12.2021 che impartisce disposizioni agli uffici in ordine all'avvio di un percorso di "Stabilizzazione dei lavoratori utilizzati in attività socialmente utili", sulla scorta delle disposizioni regionali in materia;

**Visto** l'art. 3 della Legge regionale n. 35 del 27.12.2021 di “*Variazioni al Bilancio regionale per il triennio 2021-2023*” in GURS n. 60 del 29.12.2021 ( e la conseguenziale Circolare prot. n. 45891 del 29.12.2021 del Dirigente Generale del Dipartimento regionale Lavoro) , con cui, nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 30 c. 1 della L.R. n. 5/2014 e succ. modifiche di cui all'art. 36 della L.R. n. 9/21 e succ. modifiche , è stata disposta la prosecuzione fino al 31.12.2023 delle attività socialmente utili da parte dei lavoratori inseriti negli elenchi di cui all'art. 30 co.1 della L.R. n. 5/2014;

**Preso atto** che per i n. 54 lavoratori ASU in atto assegnati ed utilizzati da questo Ente nell'anno 2021, è stata autorizzata - nelle more della definizione del percorso di stabilizzazione - la prosecuzione fino al 31.12.2023 delle attività socialmente utili , ai sensi delle vigenti norme regionali in precedenza richiamate e con riferimento all'atto d'indirizzo del Sindaco Metropolitano ;

**Rilevato** che è necessario che i predetti lavoratori - oltre alla tutela INAIL cui si dispone con altro provvedimento - vengano tutelati dai rischi connessi alla loro attività mediante specifiche polizze assicurative di garanzia per Responsabilità Civile verso Terzi (RCT) , per l'anno 2022 ;

**che**, a tal fine è stata effettuata apposita indagine di mercato, interpellando n. tre Broker assicurativi : Assiteca Spa - Filiale di Catania; Vincenza Voccio Broker di Messina; Unipol SAI Agenzia Generale Messina 2425 “UGB Assicurazioni Srl” di Messina che hanno riscontrato con le relative offerte preventivo per l'assicurazione RC Terzi di n. 54 lavoratori, per l'anno 2022 ;

**Atteso** che il preventivo presentato dalla ASSITECA di Catania / Unipol SAI ha evidenziato un prezzo inferiore e congruo, a parità delle condizioni proposte dagli altri due broker assicurativi;

**Richiamati:** Il Decreto Sindacale n. 69 del 12.03.2020 di approvazione del DUP 2020/2022 e Bilancio di Previsione 2020/2022 ; la Deliberazione n. 3 del 24.4.2020 del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitano di approvazione del DUP 2020/2022 e Bilancio di Previsione 2020/2022 ; il Decreto Sindacale n. 99 del 06.05.2020 di approvazione del PEG 2020; il Decreto Sindacale n. 3 del 27.1.2021 di approvazione del PEG 2021/2023 ;

**Visti:** a) il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”, che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;

b) il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria “allegato 4/2 al D.Lgs 118/2011”;

c) L'art. 183 del D.Lgs 267/2000 “Impegno di Spesa”; Tenuto conto che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

**Ritenuto** di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del Bilancio dell'Ente;

**Viste** le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L in Sicilia .;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

**Visto** il D.Lgs n. 50/2016 e ss.mm.ii.;

**Visto** lo Statuto ed i regolamenti dell'ente;

**Verificata** l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

## DETERMINA

per quanto espresso nella parte narrativa e che qui s'intende integralmente riportato,

**DARE ATTO** che per il personale ASU, n. 54 lavoratori in atto assegnati ed utilizzati da questo Ente nell'anno 2021 - nelle more della definizione del percorso di stabilizzazione - è stata disposta la prosecuzione fino al 31.12.2023 delle attività socialmente utili, ai sensi delle vigenti norme regionali in precedenza richiamate e con riferimento all'atto d'indirizzo del Sindaco Metropolitanò ;

**DISPORRE**, di conseguenza, per il **periodo 01.01.2022/ 31.12.2022** la stipula delle polizze assicurative di R.C. Terzi con la Compagnia assicuratrice Unipol Sai del broker ASSITECA SpA. di Catania, in favore di n. 54 lavoratori ASU inseriti negli elenchi di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. n. 5/2014 ;

**IMPEGNARE**, ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs" n 267/2000, le somme di seguito indicate:

<b>Missione</b>	1	<b>Programma</b>	3	<b>Titolo</b>	1	<b>Macroagg</b>	1.10
<b>Titolo</b>		<b>Funzione</b>		<b>Servizio</b>		<b>Intervento</b>	
<b>Cap./Art.</b>	<b>7290</b>	<b>Descrizione</b>	Spese per assicurazione infortuni sul lavoro e responsabilità civile verso terzi a favore dei Lavoratori Socialmente Utili				
<b>SIOPE</b>	1323	<b>CIG</b>	Z3B34A9E34	<b>CUP</b>			
<b>Creditore</b>	Unipol SAI - Gruppo Assiteca CT						
<b>Causale</b>	Copertura assicurativa R.C. Terzi per n. 54 soggetti L.S.U. dal 01/01/2022 al 31/12/2022						
<b>Modalità finan.</b>	Bilancio						
<b>Impegno</b>		<b>Importo</b>	<b>€ 1.080,00</b>				

**IMPUTARE** la spesa complessiva di € 1.080,00= in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

<b>Esercizio</b>	<b>PdC finanziario</b>	<b>Cap</b>	<b>Num.</b>	<b>Comp.economic</b>
2021		7290		2021

**ACCERTARE**, ai sensi dell'articolo 183 comma 8 del D. Lgs. 267/2000 che il seguente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica:

<b>Data scadenza pagamento</b>	<b>Importo</b>
2022	<b>€ 1.080,00</b>

**ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa,;

**DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento di questo Ente sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013.

**RENDERE NOTO**, ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL, che il Responsabile del procedimento è il Responsabile Ufficio "Gestione LSU e Nuova Imprenditoria", Dott. Gennaro Caputo;

**DARE ATTO** che la scrivente Funzionaria Responsabile del Servizio Politiche Sociali del Lavoro, dello Sport, Giovanili ed occupazionali e, ad interim, del Servizio Turismo e Attività Produttive è titolare delle relative Posizioni Organizzative, giusta D.D. n. 1315 del 21.12.2020 ed è delegata di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art.33 del vigente regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, giusta DD. n. 31 del 25.01.2021

Il Responsabile d'Ufficio  
f.to Dott.Gennaro Caputo

La Responsabile del Servizio  
Delegata Funzioni dirigenziali  
Dott.ssa Irene Calabrò

**ALLEGATI**

Atto d'Indirizzo prot. n. 3161 del 22.12.2021

art. 3 della L. R. n. 35 del 27.12.2021 in GURS n. 60 del 29.12.2021

Circolare Reg.le prot. n. 45891 del 29.12.2021

Preventivo ASSITECA- UnipolSAI

Sulla presente determinazione, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa **favorevole** .

La Responsabile del Servizio  
Delegata Funzioni dirigenziali  
Dott.ssa Irene Calabrò